



## Guida Operativa

### Implementazioni nuova Release Procedura

# PAGHE Rel. 5.0.3.4

**Data rilascio: Maggio 2015**

Lo scopo che si prefigge questa guida è quello di documentare le implementazioni introdotte nella Rel.5034.



**Attenzione !!:**

ARGOMENTO	OPERAZIONI OBBLIGATORIE !!
<b>Errata Corrige</b>	<p><b>Segnalazione per errata indicazione della formula per la voce standard:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 4022 Trattenuta sciopero a GG.</li> </ul> <p>Alla pagina 10 della Guida relativa alla precedente Rel. 5033 è stato esposto un esempio di formula non corretto. Provvedere alla correzione della formula come di seguito indicato.</p>
<b>XIII Retribuzioni di Posizione</b>	<p><b>Controllare azzeramento importi di XIII delle voci “Retribuzioni di Posizione” su dipendenti cessati:</b></p> <p>In alcuni casi l'erogazione della XIII sulla Retribuzione di Posizione a dipendenti cessati nel 2015 non azzerava gli importi storicizzati. Eseguire un controllo nei casi interessati.</p>

**Sintesi Implementazioni Rel. Paghe 5034**

Adempimenti Annuali	Descrizione
<b>Modello 770</b>	L'installazione di questa nuova Rel.5034 rende disponibili gli aggiornamenti per l'estrazione dati a completamento compilazione del Modello 770/2015 Redditi 2014. Riferirsi alle apposite Guide predisposte.

Altri Argomenti	Descrizione
<b>Inizio Attività per prossima applicazione Circolare INPS n. 81 del 22/04/2015 e conseguente Messaggio n. 3284 del 14-05-2015</b>	<p>In estrema sintesi l'INPS adegua le modalità di elaborazione della ListaPosPa ai fini della Retribuzione Figurativa da valorizzare per Riposi, Permessi e Congedi richiamati nel/nella:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- DL 26 marzo 2011 n. 151</li> <li>- Legge 5 febbraio 1992 n. 104</li> <li>- Legge 25 giugno 2008 n. 112, Art.20, comma 2.</li> </ul> <p>➤ Il punto 2.2 della circolare n. 81, prevede un periodo transitorio (applicazione modalità preesistenti) per le denunce presentate entro il mese di Luglio. Trascorso il periodo transitorio, quindi a partire dalle denunce inviate dal 1° di Agosto, si dovrà applicare quanto previsto dalla stessa circolare e successivo messaggio. Questo significa che quindi, già sui cedolini del mese di Luglio, si dovranno adottare i nuovi criteri di calcolo e trattamento dati in modo da essere poi pronti a formare la denuncia UniEmens ListaPosPa di Luglio da inviare solitamente nel successivo mese di Agosto.</p>
<b>Gestione Determine</b>	➤ Controllo bloccante in caso di inserimento nel campo "Anno Spett." dell'Anno Corrente. Infatti in questo campo devono essere inseriti solo valori relativi a "Anni di Competenza" precedenti all'Anno Corrente.
<b>Anagrafica dipendenti Retribuzioni Particolari/Incarichi</b>	➤ Implementazione con possibilità di specifica della Determina sulla singola "Retribuzione Particolare"/Incarico.
<b>Stampa / Estrai dipendenti a scelta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Implementazione con possibilità di estrazione su file excel dei soli elementi "selezionati" così come già avveniva per la funzione di stampa.</li> <li>➤ Possibilità di scelta di presentazione dipendenti solo in Forza, Cessati o Tutti.</li> </ul>
<b>Calcolo Cedolino</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Assegnazione determine su voci da Retribuzioni Particolari/Incarichi</li> <li>➤ Implementazioni per sviluppo calcolo addizionali della Regione Piemonte e Puglia.</li> </ul>
<b>Duplicazione gruppo da una mensilità all'altra</b>	➤ Implementazione per consentire la scelta di cambio codice "Gruppo di Inserimento Rapido" al momento dell'esecuzione della funzione di: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Duplicazione</li> </ul>
<b>Cancellazione Gruppi</b>	➤ Abilitata la griglia di Visualizzazione/Ricerca/Selezione del/dei Gruppi da cancellare.
<b>Passaggio Arretrati su Cedolini</b>	➤ Durante l'esecuzione del passaggio "Voci di Arretrati" su Cedolino alle stesse sarà assegnata, se presente in "Anagrafica Voci di Cedolino", la determina corrispondente.
<b>Nuova Funzione di stampa Totali Proposta Mandati e Reversali x Codice SIOPE</b>	➤ Questa nuova funzione è stata prevista per supportare quegli Enti che, non disponendo della Contabilità Tinn integrata con il sistema Paghe, richiedano una stampa per Totali Codici SIOPE di tutte le proposte Mandati e Reversali in modo da essere supportati anche per lo sviluppo della Tabella di Riconciliazione del Conto Annuale.

Altri Argomenti	Descrizione
<b>Archiviazione Mensile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trattate le segnalazioni per:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Controllo corretto azzeramento importi progressivi di XIII delle voci "Retribuzioni di Posizione" in caso di erogazione a dipendenti cessati nel 2015</li> <li>○ Controllo corretta riduzione "Bonus Renzi" in caso di applicazione recupero utilizzando la voce di trattenuta con codice 90197.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Nuova funzione di Gestione Voci di Cedolino</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Crea una specifica nuova funzione per il trattamento diretto dei dati di collegamento per:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ SIOPE</li> <li>○ Spesa</li> <li>○ Conto Annuale</li> <li>○ Fondo Non Dirigenti</li> <li>○ Fondo Dirigenti</li> <li>○ Budget x Direzione</li> <li>○ Piano degli Obiettivi.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Voci di Cedolino</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Implementazione con possibilità di gestione dell'Anno di Riferimento per rilancio collegamenti:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fondo Non Dirigenti</li> <li>○ Fondo Dirigenti</li> </ul> </li> </ul>
<b>Gestione Fondo: - Non Dirigenti - Dirigenti Gestione anno di riferimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Tutte le funzioni sono state adeguate per consentire la gestione dell'Anno di Riferimento introdotto sulle Voci di Cedolino.</li> </ul>
<b>Gestione Fondo: - Non Dirigenti - Dirigenti Stampa Destinazione Risorse Decentrate</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Adeguamento stampa per:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Eliminazione descrizione "breve"</li> <li>○ Introduzione "Totale" per ogni riga di riferimento alla Tabella 15 Conto Annuale</li> <li>○ Dettaglio codici voci collegate ad ogni Istituto</li> </ul> </li> </ul>
<b>Gestione Fondo: - Non Dirigenti - Dirigenti Nuova funzione di Stampa Voci di cedolino x Fondo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Crea una specifica nuova funzione per la stampa di tutte le voci di cedolino che abbiano un rilancio ai codici dei vari "Istituti" gestiti nei "Fondi".</li> </ul>
<b>Gestione Fondo: - Non Dirigenti - Dirigenti Nuova funzione di Stampa Totali Risorse Decentrate</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Crea una specifica nuova funzione per la stampa di tutti gli istituti gestiti anche se non movimentati nell'arco dell'anno selezionato. In questo modo si potranno controllare tutti i componenti a prescindere dalla loro movimentazione.</li> </ul>

**(Errata corrige pag 10 Guida Rel. 5033) Tabella Posizioni di Assenza**

(2 di 2)

**ARAN** Agenzia per la Rappresentanza  
Negoziale delle Pubbliche  
Amministrazioni

Home | Agenzia | Contrattazione | Accertamento Rappresentatività | Orientamenti applicativi | Pubblicazioni e Statistiche | Strumenti Operativi

CERCA

Orientamenti applicativi

Comparti

Aree Dirigenziali

Contratti quadro

Home > Orientamenti Applicativi > Comparti > Regioni ed autonomie locali > Istituti particolari

**RAL006 - Orientamenti Applicativi**

**L'indennità di comparto rientra nella base di calcolo per la determinazione della trattenuta in caso di sciopero?**

La base di calcolo per la trattenuta (sia oraria che giornaliera) in caso di sciopero è individuata all'art.52, comma 2, lett.c) del CCNL del 14.9.2000 (ora art.10, comma 2, lett.c), del CCNL del 9.5.2006), secondo quanto disposto dall'art.44 dello stesso contratto. Pertanto riteniamo che sia esclusa la indennità di comparto che rientra nella nozione di retribuzione di cui alla lett.d) dell'art.52, comma 2, del CCNL suddetto (ora lett.d) dell'art.10, comma 2, del CCNL del 9.5.2006).

Come da orientamenti Aran controllare che la formula della voce di sciopero sia calcolata in base a quanto disposto dalla lettera c), comma 2, Art. 10 del CCNL 09.05.2006.

**Voci di cedolino - Formula**

Voce **4002** TRATTENUTA SCIOPERO A GG

Operando 1	Operazione	Operando 2	Operando 3	Decimali	Arrotondamento
TC133	/	26	AP001	5	Matematico
AP001	%	TC113	AP001	5	Matematico
AP001	*	-1	AP010	5	Matematico

L'operando TC133 corrisponde alla lettera c) c.2,art.10. Le voci che concorrono alla formazione sono identificate tramite questo specifico indicatore

**Voci di cedolino**

Voce **2** RETRIBUZIONE TABELLARE

Configuraz | Config+Colleg.FIN. | Conf.Previd. | XIII+Ass/Malattia+Sett.Stat. | Siope+Spesa+C.to Annuale | Fondo+Budget-PdO

Descrizione: RETRIBUZIONE TABELLARE | RETR. TABELL.

Tipo Voce: **1** ? Retribuzioni Tabellari | Anno AP

Voce stampa: **1** ? RETRIBUZIONE

Tipo Retr.:  Ore  Giorni  Importo

Segno:  Competenza  Trattenuta

Stampa:  Tutto  Cedolino  Totali  No

Fer/Perm:  No  Ferie  Permessi  Recuperi

Capitoli:  retribuzione  fondo  partite di giro

Forma Lordo

Forma Retr.Mens - art.10 c.2 lett.a)

Forma Retr.Base Mens - art.10 c.2 lett.b)

**Forma Retr.Indiv.Mens - art.10 c.2 lett.c)**

Forma Parte Fissa Retr. art.10 c.2 lett.d)

Forma Parte Fissa Variab. art.10 c.2 lett.d)

Forma XIII

Forma Reddito senza detrazioni

**Controllo azzeramento importi di XIII delle voci "Retribuzioni di Posizione"** (2 di 2)

Questa funzione è presente nel menù:

➤ Manutenzione

Con la dicitura:

➤ **Manutenzione progressivi fiscali**

○ **Azioni Richieste**

- ✓ Controllare azzeramento importi di XIII delle voci "Retribuzioni di Posizione" su dipendenti cessati nel 2015.
- ✓ Nel caso dovesse essere ancora presente il valore nel campo "Importo XIII" azzerare il campo o cancellare tutta la riga.

**Manutenzione Progressivi: Dati Vari**

Codice Dipendente: 660 RASMI GIANNI

**Progressivi Mensili**

Arrotondamento mese prec. 33

Mesi Lavorati nell'anno 3,00 Anzianità di servizio 123 Pos. organizz. per XIII € 100,0504

Ratei XIII in 12 esimi 0 Ratei XIII in 365 esimi 90 GG. malattia x XIII 0

**XIII Retr. Posizione**

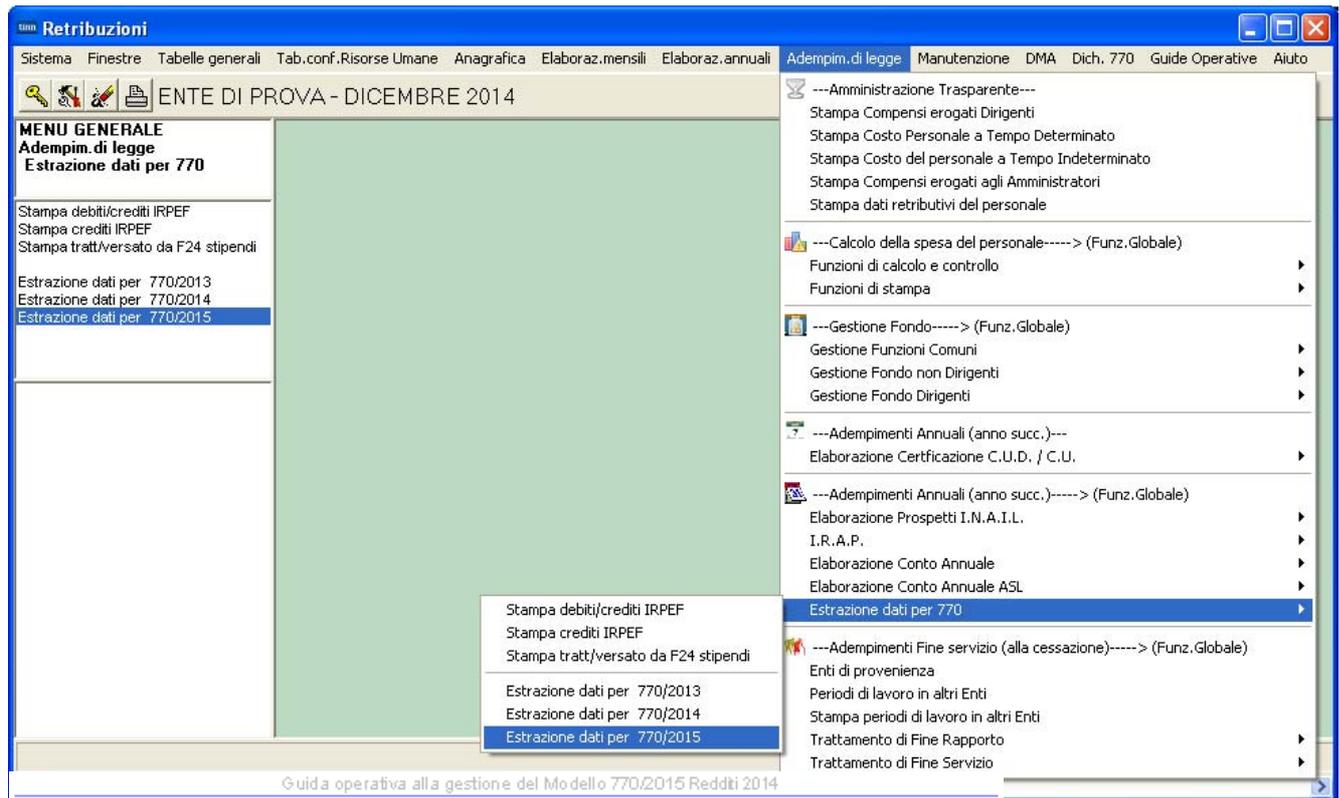
Codice voce	Importo posizione	Giorni posiz.	Importo XIII	Voce XIII	Ind. Definitivo
72	1217,28	78	100,05041	0	S

**Progressivi Ferie, Permessi e Recuperi**

Ferie A/P	0,00	Ferie matur. anno	0,00	Ferie godute	0,00	0,00
Permessi A/P	0,00	Permessi matur. anno	0,00	Permessi goduti	0,00	0,00
Recuperi A/P	0,00	Recuperi matur. anno	0,00	Recuperi goduti	0,00	0,00

ARGOMENTO	OPERAZIONI OBBLIGATORIE !!
<b>XIII Retribuzioni di Posizione</b>	<p><b>Controllare azzeramento importi di XIII delle voci "Retribuzioni di Posizione" su dipendenti cessati:</b></p> <p>In alcuni casi l'erogazione della XIII sulla Retribuzione di Posizione a dipendenti cessati non azzerava gli importi storicizzati.</p> <p>Eseguire un controllo nei casi interessati.</p> <p>Nel caso dovesse essere ancora presente il valore nel campo "Importo XIII" azzerare il campo o cancellare tutta la riga.</p>

## Modello 770/2015 Redditi 2014



### GUIDA OPERATIVA alla GESTIONE

Modello

**770/2015**

**Redditi 2014**

Data rilascio: **MAGGIO 2015**



***L'installazione di questa nuova Rel.5034 rende disponibili gli aggiornamenti per l'estrazione dei dati aggiuntivi alla CU per la compilazione del Modello 770/2015 redditi 2014. Riferirsi alle apposite Guide predisposte.***

**A partire da questa Rel. 5034 si da Inizio alle attività per prossima applicazione Circolare INPS n. 81 del 22/04/2015 e conseguente Messaggio n. 3284 del 14-05-2015**

In estrema sintesi l'INPS adegua le modalità di elaborazione della ListaPosPa ai fini della Retribuzione Figurativa da valorizzare per Riposi, Permessi e Congedi richiamati nel/nella:

- DL 26 marzo 2011 n. 151
  - Legge 5 febbraio 1992 n. 104
  - Legge 25 giugno 2008 n. 112, Art.20, comma 2.
- Il punto 2.2 della circolare n. 81 prevede un periodo transitorio (applicazione modalità preesistenti) per le denunce presentate entro il mese di Luglio. Trascorso il periodo transitorio, quindi a partire dalle denunce inviate dal 1° di Agosto, si dovrà applicare quanto previsto dalla stessa circolare e successivo messaggio. Questo significa che quindi, già sui cedolini del mese di Luglio, si dovranno adottare i nuovi criteri di calcolo e trattamento dati in modo da essere poi pronti a formare la denuncia UniEmens ListaPosPa di Luglio da inviare solitamente nel successivo mese di Agosto.

**Nelle prossime Release saranno date indicazioni più dettagliate anche in attesa dell'adeguamento del software di controllo:**

- **INPS UniEmens.**



**Roma, 22/04/2015**

**Circolare n. 81**

**OGGETTO: Aziende e Amministrazioni pubbliche iscritte alla gestione pubblica: modalità di elaborazione della ListaPosPA del flusso UniEmens ai fini della retribuzione figurativa da valorizzare nel conto individuale dell'iscritto e degli imponibili credito e Enpdep per riposi, permessi e congedi decreto legislativo 26 marzo 2001 n.151, legge 5 febbraio 1992 n.104, art.20, comma 2, decreto legge 25 giugno 2008 n.112.**

**SOMMARIO:** *Sono illustrate le modalità di valorizzazione dei periodi con contribuzione figurativa ai fini pensionistici a carico dell'Istituto per gli eventi di cui al d.lgs. n.151/2001; legge n.104/1992 e art. 20, comma 2, d.l. n.112/2008 per le aziende e le amministrazioni pubbliche i cui dipendenti sono iscritti alla Gestione Pubblica. Sono fornite le indicazioni per la valorizzazione dell'imponibile della gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e della gestione Enpdep.*

**Roma, 14-05-2015**

**Messaggio n. 3284**

**OGGETTO: Istruzioni di compilazione della <ListaPosPA> per le aspettative di cui alla Circolare n. 81 del 22/04/2015.**

Allegati n.1

**Istruzioni di compilazione della ListaPosPA per la comunicazione della retribuzione figurativa da valorizzare nel conto individuale dell'iscritto e degli imponibili credito e ENPDEP per riposi, permessi e congedi decreto legislativo 26 marzo 2001 n. 151, permessi legge 5 febbraio 1992 n. 104, art. 20 comma 2, decreto legge 25 giugno 2008 n. 112.**

**Gestione Determine**

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica

Con la dicitura:

➤ **Determine**

○ **Implementazioni:**

- ✓ *Controllo bloccante in caso di inserimento nel campo "Anno Spett." dell'Anno Corrente. Infatti in questo campo devono essere inseriti solo valori relativi a "Anni di Competenza" precedenti all'Anno Corrente.*

**Gestione Determine**

Esercizio: 2015      Anno Determina: 2015  
 Responsabile: 1      N.ro Determina: 103      Data Determina: 01/05/2015  
 Descrizione: COMPENSI

-----Dati relativi alle spettanze della determina-----      -----Dati impegno/liquidazione di spesa-----

Prg.	0/Imp.	Anno Spett.	Aliq. Compet.	I/L Auto	I/L	Anno	Sigla	Imp/liqu.	Prg.	Anno	Capit.	Artic.	Descr
*	1	0	2015 S		N	I	2014	1	25	1	2014	100	1

Prg: 1     Spettanza    Imponibile: 0    Spettanza    Anno Spett.: 2015     Aliq. Compet.

Esiste Imp./Liq.    Dati Capitolo    Anno: 2014    Capitolo: 100    1    Cerca in FIN

Impegno    Dati Imp/Liquidazione:    Anno: 2014    Sigla: 1    Numero Imp/Liquid.: 25    1

Descrizione: \_\_\_\_\_

**Nuovo F8**    **Edita F5**    **Cancella F6**    **Aggiorna F9**    **Duplica**    **Annulla F7**



**Anagrafica dipendenti – Retribuzioni Particolari/Incarichi**

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica
  - Risorse Umane

Con la dicitura:

➤ **Voci Pers.**

○ **Implementazioni:**

- ✓ Introdotta possibilità di specifica della Determina sulla singola “Retribuzione Particolare- Voce Personale”.

Progr.	Voce	Descrizione	Importo	Data Inizio	Data Fine	Data
1	12	INCREMENTO x POSIZIONE ECONOMICA FOND	259,63	15/09/1973	31/12/9999	01/01/
2	21	RIA	97,77	15/09/1973	31/12/9999	01/01/
3	81	AD PERSONAM NON RIASSORBIBILE	100,00	01/09/2014	31/12/9999	01/01/

Campo	Descrizione
<b>Determina</b>	Se indicata qui la determina è possibile forzare quanto eventualmente già indicato più generalmente sulla Voce. In questo modo è possibile specificare, per singola “Voce Personale”, il corrispondente provvedimento collegato che sarà assegnato alla Voce al momento del Calcolo Cedolini.

**Anagrafica dipendenti – Retribuzioni Particolari/Incarichi**

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica
  - Risorse Umane

Con la dicitura:

- **Incarichi**

- **Implementazioni:**

- ✓ *Introdotta possibilità di specifica della Determina sulla singola “Retribuzione Particolare/Incarico”.*

Campo	Descrizione
<b>Determina</b>	Se indicata qui la determina è possibile forzare quanto eventualmente già indicato più generalmente sulla Voce associata all’Incarico (nell’esempio la voce 371). In questo modo è possibile specificare, per singolo “Incarico”, il corrispondente provvedimento collegato che sarà assegnato alla Voce al momento del Calcolo Cedolini. Questa implementazione potrebbe essere molto utile anche per altri “Incarichi” come le Mansioni Superiori dove gli eventuali successivi 3 mesi di proroga potrebbero avere un diverso provvedimento collegato rispetto a quello iniziale di assegnazione, ecc., ecc...

**Stampa / Estrai dipendenti a scelta**

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

- Anagrafica
  - Stampe
    - *Dipendenti*

Con la dicitura:

➤ **Stampa/Estrazione dati dipendenti a scelta (\*.xls)**

◦ **Implementazioni:**

- ✓ *Introdotti nuovi criteri di selezione con possibilità di estrazione su file excel dei soli elementi "selezionati" così come già avveniva per la funzione di stampa.*
- ✓ *Possibilità di scelta di presentazione dipendenti solo in Forza, Cessati o Tutti.*

Stampa / Estrazione elenchi dipendenti a scelta

1 ENTE DI PROVA

Limiti inferiori Limiti superiori

Lancio

Criteri di selezione

Anno 2015 Data Elaborazione 22/05/2015 22/05/2015

Tipo Dipendenti

In Forza  Cessati  Tutti

Visualizza Dipendenti

Trascinare qui le colonne per effettuare il raggruppamento

S/N	C	Cognome	Nome	Assunzioni	Cessazioni	Categoria	Tipo assunzione
<input type="checkbox"/>	40	DOMENI	DANIELA	15/09/1973	31/12/9999	Categ-D3-acc.I	Tempo indetermin
<input type="checkbox"/>	155	FRAS	DORIANA	23/08/1980	31/12/9999	Categ.-C2	Tempo indetermin
<input checked="" type="checkbox"/>	156	RAST	MAR	23/08/1980	31/12/9999	Categ.-C3	Tempo indetermin
<input checked="" type="checkbox"/>	290	CIAL	BIGI	01/03/1984	31/12/9999	Categ.-C3	Tempo indetermin
<input checked="" type="checkbox"/>	333	FRAST	AUR	01/10/1994	31/12/9999	Categ.-C4	Tempo indetermin
<input checked="" type="checkbox"/>	370	RDS	ROM	17/11/1981	31/12/9999	Categ-B1-acc.I	Tempo indetermin

Totale Gen:182

Filtro non impostato Personalizza...

Seleziona tutto Deseleziona tutto  Anteprima di stampa

Estrai Dipendenti selezionati su excel Stampa Esci

**Calcolo Cedolino**

(1 di 1)

**o Implementazioni:**

- ✓ Assegnazione determine su voci da Retribuzioni Particolari/Incarichi
- ✓ Implementazioni per sviluppo calcolo addizionali della Regione Piemonte e Puglia.

Posizione	XX0005	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'				
Data Inizio	01/10/2014	Data Fine	30/06/2015	Importo da assegnare	€ 790,00	
Prima scad	30/06/2015	Data reg.	01/04/2015	Data recup.	01/04/2015	Importo Retrib. <span style="background-color: green; color: black;">          </span>
Determina						

Di seguito si propone uno stralcio dei criteri previsti dai provvedimenti emanati dalle due Regioni.

ALIQUOTE DELL'ADDIZIONALE REGIONALE ALL'IRPEF per l'anno 2015						
REGIONE O PROVINCIA AUTONOMA	COD. REG	ALIQUOTA UNICA	SCAGLIONI DI REDDITO	ALIQUOTA	DISPOSIZIONI PARTICOLARI	NORME DI RIFERIMENTO
PIEMONTE	13		fino a 15.000 euro	1,62	<p>A decorrere dal 1° gennaio 2015, le detrazioni per carichi di famiglia di cui all'art. 12 del TUIR sono maggiorate delle seguenti detrazioni regionali (teoriche):</p> <p>€ 250,00 per ogni figlio portatore di handicap;</p> <p>€ 100,00 per i contribuenti con più di tre figli a carico, per ciascun figlio, a partire dal primo, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi o affidati.</p> <p>Per determinare gli importi delle detrazioni effettivamente spettanti si applicheranno le disposizioni previste per le analoghe agevolazioni nazionali ai sensi dell'art. 12, comma 1, lettera c) e commi seguenti del TUIR.</p>	l.r. 23/2013 l.r. 22/2014
			oltre 15.000 e fino a 28.000 euro	2,13		
			oltre 28.000 e fino a 55.000 euro	2,75		
			oltre 55.000 e fino a 75.000 euro	3,32		
			oltre 75.000 euro	3,33		

ALIQUOTE DELL'ADDIZIONALE REGIONALE ALL'IRPEF per l'anno 2015						
REGIONE O PROVINCIA AUTONOMA	COD. REG	ALIQUOTA UNICA	SCAGLIONI DI REDDITO	ALIQUOTA	DISPOSIZIONI PARTICOLARI	NORME DI RIFERIMENTO
REGIONE PUGLIA	14		fino a 15.000 euro	1,33	<p>Detrazioni all'addizionale regionale all'IRPEF per carichi di famiglia per l'anno 2015</p> <p>1. Per il periodo di imposta 2015, le detrazioni previste dal comma 1 dell'articolo 12 del dpr 917/1986 sono maggiorate, nell'ambito dell'addizionale regionale all'IRPEF e secondo quanto previsto dal comma 5 dell'articolo 6 del d.lgs. 98/2011, dei seguenti importi:</p> <p>a) 20 euro per i contribuenti con più di tre figli a carico, per ciascun figlio, a partire dal primo, compresi i figli naturali riconosciuti, i figli adottivi o affidati;</p> <p>b) la detrazione spettante ai sensi della lettera a) è aumentata di un importo pari a 375 euro per ogni figlio con diversa abilità ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate).</p> <p>2. Ai fini della spettanza e della ripartizione delle detrazioni si applicano le disposizioni previste dalla lettera c) del comma 1 e dal comma 2 dell'articolo 12 del dpr 917/1986.</p> <p>3. Qualora il livello di reddito e la relativa imposta, calcolata su base familiare, non consenta la fruizione delle detrazioni di cui al comma 1, il soggetto IRPEF usufruisce di misure di sostegno economico diretto equivalenti alle detrazioni spettanti. A tal fine, per l'esercizio finanziario 2015, è stanziato l'importo, in termini di competenza e cassa, di 2 milioni e 300 mila euro a valere sul capitolo di spesa n. 783034 - U.P.B. 05.01.01.</p> <p>4. La Giunta regionale, con propria deliberazione, disciplina le modalità meramente applicative per l'accesso alle misure di cui al comma 3.</p>	D. Lgs. n. 446/1997 art. 50, comma 2. D. Lgs. N. 68/2011 art., comma 1 Legge Regionale n. 52 del 23.12.2014 art. 4 e art. 5
			oltre 15.000 e fino a 28.000 euro	1,43		
			oltre 28.000 e fino a 55.000 euro	1,71		
			oltre 55.000 e fino a 75.000 euro	1,72		
			oltre 75.000 euro	1,73		

**Duplicazione gruppo da una mensilità all'altra**

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

- Elaboraz.mensili
  - Inserimento voci accessorie per gruppi

Con la dicitura:

- **Spostamento/Duplicazione gruppo su altro mese**
- **Implementazioni:**
  - ✓ *Introdotti nuovi criteri di selezione per consentire la scelta di cambio codice "Gruppo di Inserimento Rapido" in caso di duplicazione.*

Campo	Descrizione
Gruppo su cui "Duplicare" i dati	<p>Se viene lasciato il valore 0 il codice del Gruppo rimarrà quello di origine. Nel caso venga specificato un nuovo Codice, ovviamente potrà essere selezionato un solo Gruppo di origine.</p> 

**Cancellazione Gruppi**

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

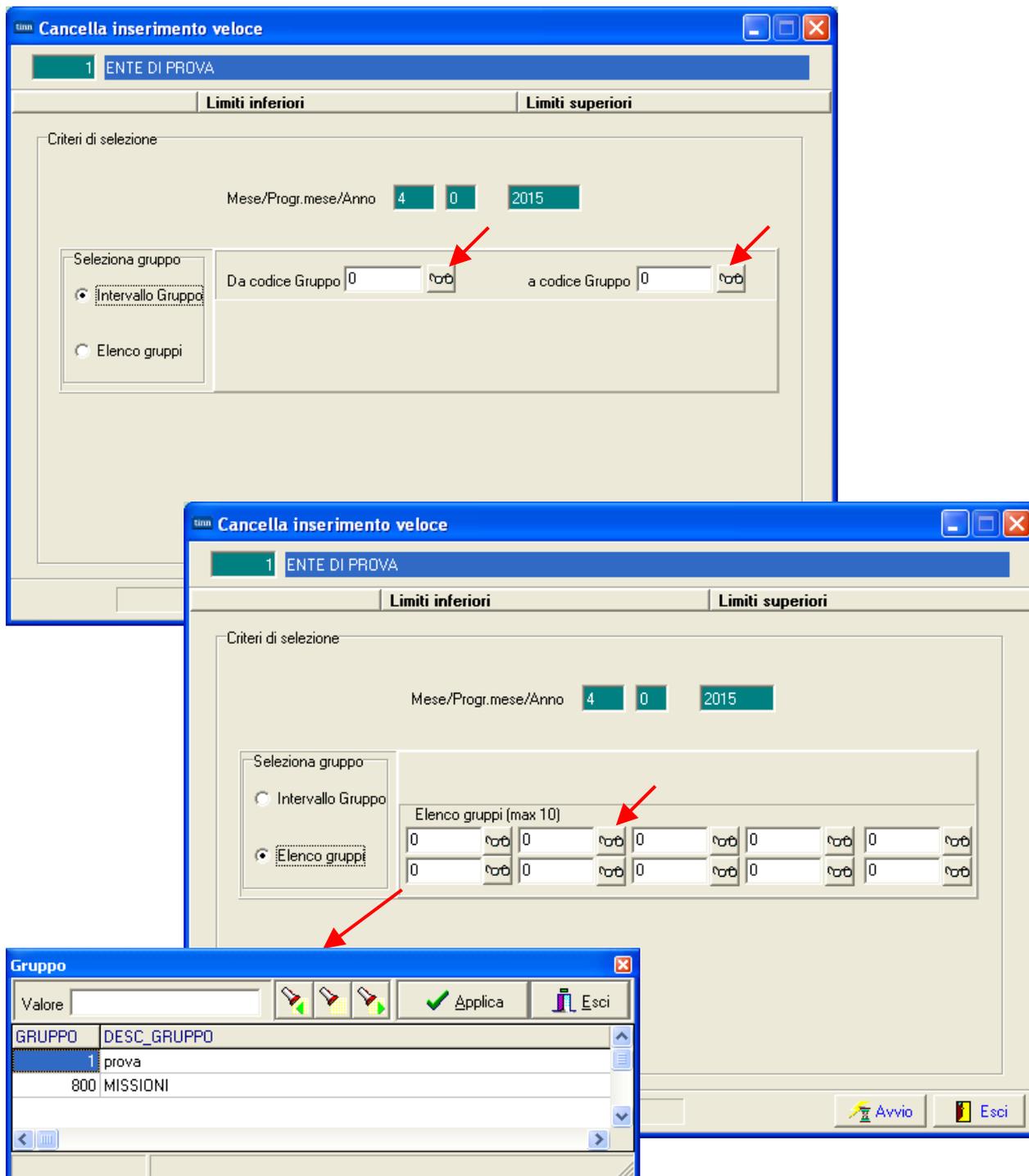
- Elaboraz.mensili
  - Inserimento voci accessorie per gruppi

Con la dicitura:

➤ **Eliminazione di alcuni gruppi**

○ **Implementazioni:**

- ✓ *Abilitata la griglia di Visualizzazione/Ricerca/Selezione del / dei Gruppi da cancellare*



**Passaggio Arretrati su Cedolini**

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

- Elaboraz.mensili
  - Calcolo Arretrati Stipendiali

Con la dicitura:

- **Passaggio arretrati su cedolini**

○ **Implementazioni:**

- ✓ *Durante l'esecuzione del passaggio "Voci di Arretrati" su Cedolino alle stesse sarà assegnata, se presente in "Anagrafica Voci di Cedolino", la determina corrispondente.*

**Stampa Totali Proposta Mandati e Reversali x Codice SIOPE**

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

- Elaboraz.mensili
  - Collegamento con Contabilità Finanziaria

Con la dicitura:

➤ **Per codice Siope - riepilogo**

○ **Implementazioni:**

- ✓ Questa nuova funzione è stata prevista per supportare quegli Enti che, non disponendo della Contabilità Tinn integrata con il sistema Paghe, richiedano una stampa per Totali Codici SIOPE di tutte le proposte Mandati e Reversali in modo da essere supportati anche per lo sviluppo della Tabella di Riconciliazione del Conto Annuale.

Stampa proposta Mand/Revers. per TIPO CREDITORE

Ente **1** ENTE DI PROVA

Criteri di selezione

Anno **2015** Mese **1** **0** .. **5** **0** Tutore **0** .. **999** **Leggi Siope**

Selez.	Codice	Descrizione
<input checked="" type="checkbox"/>	1101	Competenze fisse per il personale a tempo indeterminato
<input checked="" type="checkbox"/>	1103	Altre competenze ed indennità accessorie per il personale a tempo indetermin.
<input checked="" type="checkbox"/>	1104	Competenze fisse ed accessorie per il personale a tempo determinato
<input checked="" type="checkbox"/>	1111	Contributi obbligatori per il personale
<input checked="" type="checkbox"/>	1113	Contributi per indennità di fine servizio e accantonamenti TFR
<input checked="" type="checkbox"/>	1701	IRAP
<input checked="" type="checkbox"/>	4101	Ritenute previdenziali e assistenziali al personale
<input checked="" type="checkbox"/>	4201	Ritenute erariali
<input checked="" type="checkbox"/>	4301	Altre Ritenute al personale per conto di terzi

Seleziona tutto Deseleziona tutto

Tipo Stampa  
 Mandati  Reversali

Titolo **RIEPILOGO PROPOSTA per CODICE SIOPE**

Anteprima di stampa

21/05/2015 19.17.27

ENTE DI PROVA

Pag.

1

### RIEPILOGO PROPOSTA per CODICE SIOPE (Mandati)

Cod./Descrizione	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totali
1101 Competenze fisse per il personale a tempo	253.595,00	253.878,39	503.255,38	251.827,69	250.719,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.513.076,15
1103 Altre competenze ed indennità accessorie	7.650,89	32.650,89	15.301,78	8.440,89	9.440,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	73.485,34
1104 Competenze fisse ed accessorie per il	5.810,24	5.810,24	5.810,24	5.810,24	5.810,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29.051,20
1111 Contributi obbligatori per il personale	63.884,88	69.902,32	125.406,93	63.644,74	63.882,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	396.721,61
1113 Contributi per indennità di fine servizio e	9.284,82	9.292,98	18.179,33	9.234,33	9.234,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55.225,79
1701 IRAP	19.315,56	21.464,65	37.577,59	19.094,49	19.179,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	116.631,78
4101 Ritenute previdenziali e assistenziali al	27.778,12	30.109,86	54.609,65	27.650,23	27.742,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	167.890,09
4201 Ritenute erariali	46.412,39	53.352,76	89.831,57	46.551,01	46.302,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	281.450,72
4301 Altre Ritenute al personale per conto di terzi	11.422,29	11.422,29	22.583,86	11.191,93	11.191,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	67.812,30
	444.154,19	487.884,38	872.556,33	443.245,55	443.504,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.691.344,98

**Archiviazione Mensile**

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

- Elaboraz.mensili

Con la dicitura:

- **Archiviazione mensile**
- **Trattele le segnalazioni per:**
  - ✓ *Controllo corretto azzeramento importi progressivi di XIII delle voci "Retribuzioni di Posizione" in caso di erogazione a dipendenti cessati nel 2015*
  - ✓ *Controllo corretta riduzione "Bonus Renzi" in caso di applicazione recupero utilizzando la voce di trattenuta con codice 90197.*

**Archiviazione Mensile**

1 ENTE DI PROVA

Limiti inferiori | Limiti superiori

Codice Dipendente: 0 | 9999999

Mese in elaborazione: 5 0 | MAGGIO | 2015

Aggiornamento di:

Avvio | Esci

**Nuova funzione di gestione voci di cedolino**

(1 di 1)

Questa funzione è presente nel menù:

- Ademp.di legge
  - Elaborazione Conto Annuale

Con la dicitura:

➤ **Manutenzione config. Conto Annuale-Fondo-Budget Voci Cedolino**

○ **Implementazioni:**

- ✓ Questa nuova funzione è stata prevista per supportare l'operatore ad un più rapido accesso ai collegamenti delle voci di cedolino per SIOPE, Spesa, Conto Annuale, Fondo Non Dirigenti, Fondo Dirigenti, Budget x Direzione, Piano degli Obiettivi.

Manutenzione config. Conto Annuale-Fondo-Budget Voci di cedolino

Voce 12 INCREMENTO POSIZ.ECONOMICA FONDO

Siope+Spesa+C.to Annuale Fondo+Budget-PdD

**Codici Siope (nel caso di P.G. le prime due righe corrisp. rispett. al cod. del Mand. e al cod. della Revers.)**

Cod. SIOPE - Tempo indeterminato		?	
Cod. SIOPE - Tempo determinato		?	
Cod. SIOPE - COCCO, CFL, ecc.		?	
Cod. SIOPE - Personale comandato		?	
Cod. SIOPE - Amministratori		?	

**Codici di spesa per la gestione del controllo della spesa (spese incluse e spese escluse)**

Cod. SPESA - Spese Incluse		?	
Cod. SPESA - Spese Escluse		?	€ 0,00

Voce valida per il calcolo della spesa dei dipendenti cessati

**Collegamento con Conto Annuale**

Tabella 12  Tabella 13  Tabella 14  Tabella 15

Edita F5

Manutenzione config. Conto Annuale-Fondo-Budget Voci di cedolino

Voce 12 INCREMENTO POSIZ.ECONOMICA FONDO

Siope+Spesa+C.to Annuale Fondo+Budget-PdD

**Collegamento con Gestione Risorse Decentrate Comparto / Dirigenti**

Anno	Codice	Descrizione Breve	data registraz

**Collegamento con Gestione Budget x Direzione**

Tipo Voce  ? DBPText1

**Collegamento con Piano degli Obiettivi**

Obiet./Fase   ? DBPText1

Edita F5 Aggiorna F9 Annulla F7



**Gestione Fondo Non Dirigenti e Dirigenti**

(1 di 1)

○ **Implementazioni:**

- ✓ *Tutte le funzioni sono state adeguate per consentire la gestione dell'anno di riferimento introdotto sulle Voci di Cedolino come descritto nel paragrafo precedente.*

The screenshot displays the 'Retribuzioni' application window for 'ENTE DI PROVA - MAGGIO 2015'. The interface includes a menu bar with options like 'Sistema', 'Finestre', 'Tabelle generali', and 'Elaboraz. mensili'. A 'MENU GENERALE' sidebar on the left lists categories such as 'Adempim. di legge' and 'Gestione Fondo non Dirigenti'. The main area shows a detailed list of functions under 'Adempim. di legge', including 'Amministrazione Trasparente', 'Calcolo della spesa del personale', 'Gestione Fondo', and 'Adempimenti Annuali'. A secondary menu is also visible, listing functions like 'Funzioni preparatorie', 'Costituzione Fondo', 'Destinazione Fondo', 'Utilizzo Fondo', 'Conto Annuale', and 'Regione'.

**Gestione Fondo Non Dirigenti e Dirigenti: Stampa Destinazione Risorse Decentrate (1 di 1)**

Questa funzione è presente nel menù:

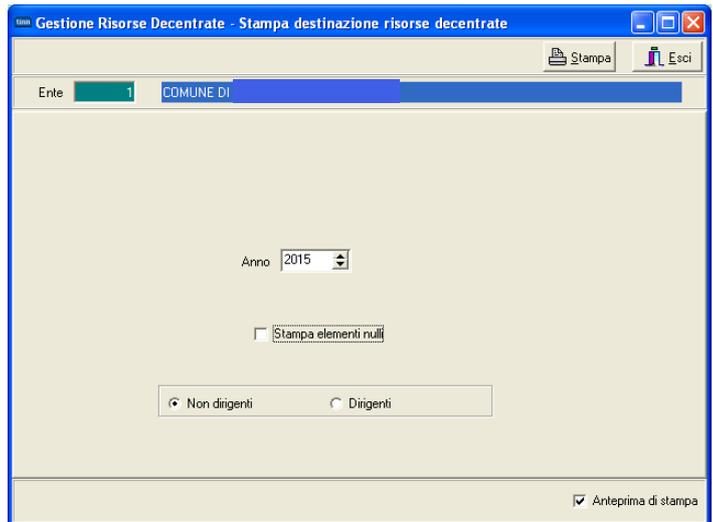
- Ademp.di legge
  - Gestione Fondo non Dirigenti
  - Gestione Fondo Dirigenti

Con la dicitura:

➤ **Stampa destinazione risorse decentrate**

○ **Implementazioni:**

- ✓ **Adeguamento stampa per:**
  - *Eliminazione descrizione "breve"*
  - *Introduzione "Totale" per ogni riga di riferimento alla Tabella 15 Conto Annuale*
  - *Dettaglio codici voci collegate ad ogni Istituto.*



COMUNE DI		22/05/2015
<b>STAMPA DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015</b>		
<b>NON DIRIGENTI</b>		
<b>RISORSE STABILI</b>		
<b>U07A</b>	<b>INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO</b>	<b>50.000,00</b>
1	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (-92-50092)	50.000,00
<b>U255</b>	<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE</b>	<b>84.000,00</b>
2	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (-12-50012)	84.000,00
<b>U893</b>	<b>POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>70.000,00</b>
3	POSIZIONI ORGANIZZATIVE (-72-361-2000-2004-50072-50361-60361)	70.000,00
<b>U08A</b>	<b>INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ</b>	<b>3.763,88</b>
4	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ (-73-371-372-50371-50372-60371-60372)	2.400,00
13	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO (-102)	1.363,88
<b>U257</b>	<b>INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.</b>	<b>40.040,00</b>
5	INDENNITÀ TURNO (-1300-1301-1302-1321-1331-51300-51302-61300)	35.000,00
6	INDENNITÀ DI RISCHIO (-331-50331)	1.440,00
8	INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ (-390-391-392-393-401-50390)	3.000,00
9	INDENNITÀ DI CASSA (-411-50411-60411)	600,00
<b>U10A</b>	<b>PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>5.059,06</b>
11	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE (-1451)	5.059,06
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>252.862,94</b>

COMUNE DI		22/05/2015
<b>STAMPA DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015</b>		
<b>NON DIRIGENTI</b>		
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
<b>U11A</b>	<b>INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR</b>	<b>9.000,00</b>
53	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR ()	9.000,00
<b>U253</b>	<b>PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR</b>	<b>40.639,81</b>
61	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR (-1431-1471-51431-51471-61431-61471)	40.639,81
<b>U995</b>	<b>ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR</b>	<b>151.000,00</b>
62	PREMIO PERFORMANCE HOME CARE PREMIUM (-1422-1441-51441-61441)	12.000,00
63	COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA (-394-50394-60394)	20.000,00
64	INDENNITÀ MESSI NOTIFICATORI ()	3.000,00
65	INCENTIVO PROGETTAZIONE (-365-1421-50365-51421-60365-61421)	80.000,00
66	CONDONO EDILIZIO (-1428-51428-61428)	30.000,00
67	TERZO TURNO P.M. ()	6.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>200.639,81</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>		<b>453.502,75</b>

**Gestione Fondo Non Dirigenti e Dirigenti: Stampa Voci di cedolino x Fondo (1 di 1)**

Questa funzione è presente nel menù:

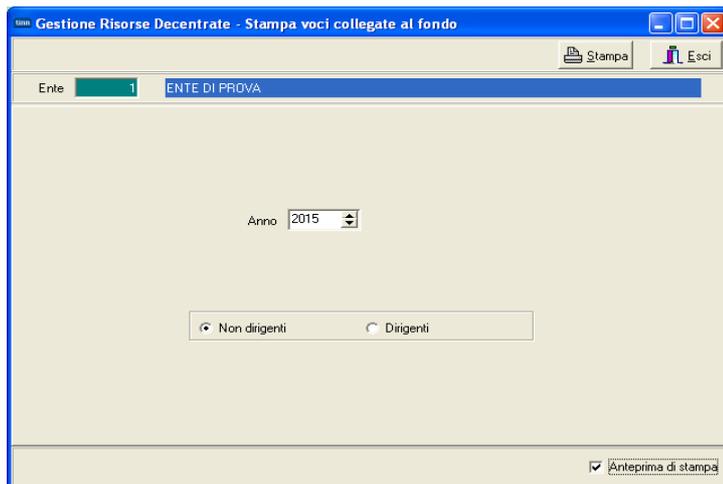
- Ademp.di legge
  - Gestione Fondo non Dirigenti
  - Gestione Fondo Dirigenti

Con la dicitura:

➤ **Stampa Voci di cedolino x Fondo**

○ **Implementazioni:**

- ✓ *Creata una specifica nuova funzione per la stampa di tutte le voci di cedolino che abbiano un rilancio ai codici dei vari "Istituti" gestiti nei "Fondi".*



22/05/2015	COMUNE DI		Pag.	1
<b>STAMPA VOCI CEDOLINO x FONDO ANNO 2015</b>				
Codice e descrizione voce di fondo		Codice e descrizione voce di cedolino		
<b>1 RISORSE STABILI</b>				
U07A	U07 INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	92	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO	
U07A	U07 INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	50092	INDENNITA' DI COMPARTO FONDO MP	
U08A	U08 INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	73	INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	
U08A	U08 INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	371	IND. RESPONS. (art.17 lett. f)	
U08A	U08 INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	372	IND. ANAG. E ST. CIV.(art.36 c.2 1-4-99)	
U08A	U08 INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	50371	IND. RESPONS. (art.17 lett. f) MP	
U08A	U08 INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	50372	IND. RESPONS. (art.36 c.2) MP	
U08A	U08 INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	60371	IND. RESPONS. (art.17 lett. f) AP-TC	
U08A	U08 INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	60372	IND. RESPONS. (art.36 c.2) AP-TC	
U08A	U08 INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	102	IND. INSEGNANTI FONDO (ART. 6 CCNL 2001)	
U10A	U10 PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	1451	PROGETTO OBIETTIVO	
U255	U25 PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	12	INCREMENTO POSIZ. ECONOMICA FONDO	
U255	U25 PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	50012	INCREMENTOxPOSIZIONE ECONOMICA FONDO	
U257	U25 INDENNITÀ TURNO	1300	TURNAZIONE importo	

Ecc.. ecc..

22/05/2015	COMUNE DI		Pag.	3
<b>STAMPA VOCI CEDOLINO x FONDO ANNO 2015</b>				
Codice e descrizione voce di fondo		Codice e descrizione voce di cedolino		
<b>2 RISORSE VARIABILI</b>				
U253	U25 PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	1431	COMPENSO INCENTIVANTE	
U253	U25 PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	1471	PREMIO INDIVIDUALE	
U253	U25 PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	51431	COMPENSO INCENTIVANTE MP	
U253	U25 PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	51471	PREMIO INDIVIDUALE MP	
U253	U25 PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	61431	COMPENSO INCENTIVANTE AP	
U253	U25 PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	61471	PREMIO INDIVIDUALE AP	

Ecc.. ecc..

**Gestione Fondo Non Dirigenti e Dirigenti: Stampa Totali Risorse Decentrate (1 di 1)**

Questa funzione è presente nel menù:

- Ademp.di legge
  - Gestione Fondo non Dirigenti
  - Gestione Fondo Dirigenti

Con la dicitura:

➤ **Stampa Utilizzo Risorse Decentrate (TOTALE)**

○ **Implementazioni:**

- ✓ *Creata una specifica nuova funzione per la stampa di tutti gli istituti gestiti anche se non movimentati nell'arco dell'anno selezionato. In questo modo si potranno controllare tutti i componenti a prescindere dalla loro movimentazione.*

COMUNE DI I		22/05/2015			
STAMPA DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015					
NON DIRIGENTI					
	Spesa programmata	Spesa effettiva	%	Residuo	%
<b>RISORSE STABILI</b>					
1 INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	50.000,00	16.569,56	33,14%	33.430,44	66,86%
2 PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	84.000,00	24.934,10	29,68%	59.065,90	70,32%
3 POSIZIONI ORGANIZZATIVE	70.000,00	17.402,88	24,86%	52.597,12	75,14%
4 INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	2.400,00	800,00	33,33%	1.600,00	66,67%
13 INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO	1.363,88	454,56	33,33%	909,32	66,67%
5 INDENNITÀ TURNO	35.000,00	11.435,64	32,67%	23.564,36	67,33%
6 INDENNITÀ DI RISCHIO	1.440,00	354,33	24,61%	1.085,67	75,39%
7 INDENNITÀ DI DISAGIO	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
8 INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	3.000,00	609,47	20,32%	2.390,53	79,68%
9 INDENNITÀ DI CASSA	600,00	,00	0,00%	600,00	100,00%
10 PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
11 PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	5.059,06	4.498,98	88,93%	560,08	11,07%
12 ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>252.862,94</b>	<b>77.059,52</b>		<b>175.803,42</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>					
51 PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
52 POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
53 INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	9.000,00	,00	0,00%	9.000,00	100,00%
54 INDENNITÀ TURNO	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
55 INDENNITÀ DI RISCHIO	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
56 INDENNITÀ DI DISAGIO	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
57 INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
58 INDENNITÀ DI CASSA	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
61 PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	40.639,81	,00	0,00%	40.639,81	100,00%
62 PREMIO PERFORMANCE HOME CARE PREMIUM	12.000,00	,00	0,00%	12.000,00	100,00%
63 COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA	20.000,00	14.579,70	72,90%	5.420,30	27,10%
64 INDENNITÀ MESSI NOTIFICATORI	3.000,00	,00	0,00%	3.000,00	100,00%
65 INCENTIVO PROGETTAZIONE	80.000,00	5.809,99	7,26%	74.190,01	92,74%
66 CONDONO EDILIZIO	30.000,00	,00	0,00%	30.000,00	100,00%
67 TERZO TURNO P.M.	6.000,00	,00	0,00%	6.000,00	100,00%
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>200.639,81</b>	<b>20.389,69</b>		<b>180.250,12</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>					
101 RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
102 ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESSIONI)	,00	,00	0,00%	0,00	100,00%
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>,00</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>453.502,75</b>	<b>97.449,21</b>		<b>356.053,54</b>	